

ABRUZZO INCLUDE 2
PR FSE + ABRUZZO 2021-2027
OBIETTIVO: INVESTIMENTI A FAVORE DELL'OCCUPAZIONE E DELLA CRESCITA
PROGETTO: "CambiaMenti"
Percorsi di Inclusione Sociale e Lavorativa a Favore di Soggetti ad Altissima Fragilità
CUP: C69I23001950006



Ambito Distrettuale Sociale n. 12
"Sangro Aventino"



Ambito Distrettuale Sociale n. 14
"Alto-Vastese"

OGGETTO: Indagine Conoscitiva del Candidato –
Valutazione Attitudinale e Motivazionale del Candidato.
 (a cura dell'Assistente Sociale dello Sportello di Segretariato Sociale)

DATI GENERALI DEL CANDIDATO	
Nome e Cognome Candidato	
Comune di Residenza Candidato	
Recapito Telefonico Candidato	
Data Colloquio	

INDAGINE CONOSCITIVA			
DESCRIZIONE	INDICATORE	PUNTEGGIO DA ASSEGNARE	Valore Assegnato
Composizione nucleo familiare del richiedente	Nucleo monogenitoriale	1 punto/1
	Portatori di handicap certificati (L. 104/92 art. 3 comma 1) e/o invalidi civili dal 67% al 74 % oltre il richiedente	2 punti/2
	Portatori di handicap certificati (L. 104/92 art. 3 comma 3) e/o invalidi civili dal 75% al 100 % oltre il richiedente	3 punti/3
	Minori	1 punto per ogni minore Max 3 punti/3
	Altri componenti del nucleo familiare disoccupati e/o inoccupati oltre il richiedente	1 punto per ognuno Max 2 punti / 2

Reddito ISEE ordinario (o socio sanitario ristretto per le persone con disabilità grave e non autosufficienza riconosciuta e certificata)	Valore 0	10 punti /10
	Da € 0,01 a € 3.120,00	7 punti	
	Da € 3.120,01 a € 6.240,00	5 punti	
	Da € 6.240,01 a 9.360,00	3 punti	
	Oltre € 9.360,01	0 punti	
Anzianità di disoccupazione	Anni di disoccupazione	1 punto per ogni anno (0,50 punti per periodi inferiori ad 1 anno)/5
Condizione di invalidità del Richiedente	dal 46% al 74 %	1 punti/2
	dal 75% al 100%	2 punti	
Richiedente over 50 anni		1 punto/1
TOTALE punteggio attribuito/29			

SCHEDA DI VALUTAZIONE COLLOQUIO MOTIVAZIONALE E ATTITUDINALE	
Il Punteggio max della presente scheda è pari a 21 e si riferisce alla valutazione finale ottenuta dalla somma dei singoli elementi costituenti la griglia.	
FATTORI DI VALUTAZIONE DA APPROFONDIRE DURANTE IL COLLOQUIO	GIUDIZIO MAX 21
Idoneità del candidato a svolgere il progetto di inclusione lavorativa (valutare la capacità comunicativa del candidato: assertiva, oppositiva, passiva, collaborativa)/4
Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. flessibilità oraria, spostamenti con macchina propria, disponibilità a prestare il tirocinio in Comune diverso dal proprio,...)/ 6
Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità correlate al percorso di inclusione lavorativa (valutare il grado di motivazione rispetto all'intervento propos/4
Esperienze pregresse similari (il giudizio dovrà essere pari a 1 nel caso in cui il candidato è alla sua prima esperienza di tirocinio/borsa lavoro/TINA, pari a 0 nel caso in cui abbia già svolto attività similari/1
Condizione di bisogno del candidato (valutare se il candidato ha una rete familiare, sociale attivabile ovvero se le risorse a sua disposizione possono essere considerate, in rapporto alla platea di possibili destinatari, insufficienti o parzialmente sufficienti/6
TOTALE punteggio attribuito/21	

Firma dell'Assistente Sociale
